



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E
CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/01

Allegato 6:

POLITICA DI TUTELA
DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA
SUI LUOGHI DI LAVORO



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il presente documento, assieme al Codice Etico e di Comportamento, alle Parti Speciali, allo Statuto dell'O.d.V., al Sistema Disciplinare e a tutti gli altri allegati e alle procedure, corredato di tutti i dati utili ad evidenziare le attività svolte dall'Azienda, le situazioni rischiose da esse derivanti e le misure organizzative, gestionali e di controllo predisposte ed attuate, rappresenta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da STARK S.p.A. con Socio Unico con verbale di data 28/12/2023.

L'Amministratore Unico

Roberto Cicuto

Consegna del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo all'Organismo di Vigilanza

Il presente documento è stato consegnato in data odierna all'Organismo di Vigilanza, che con la sottoscrizione ne attesta la presa visione.

Padova, 28/12/2023.

Eugenio Plazzotta

Angela Ruzzon

Mauro Gandolfo



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Indice delle revisioni

REV.	DATA	MOTIVO
Rev. 0/2023	20/12/2023	Prima stesura del documento
Rev. 1/2023	28/12/2023	Documento approvato dall'Amministratore Unico

Controllo di distribuzione

Pubblico	Il presente documento è reso disponibile alla consultazione di tutti i portatori di interesse tramite pubblicazione sul sito web http://www.starktools.com/sites/ ed affisso in tutte le bacheche aziendali delle varie sedi di lavoro.
----------	--

Proprietà intellettuale

Il presente documento, descrittivo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di STARK S.p.A. con Socio Unico è di proprietà della stessa.

Il presente documento è realizzato con la consulenza dell'avv. Eugenio Plazzotta e dell'ing. Mauro Gandolfo del team pdca231.it; la struttura degli elaborati, le metodologie originali e gli strumenti utilizzati in ogni fase della predisposizione del Modello (c.d. *know-how*) sono prodotto intellettuale e della preparazione dei Professionisti di pdca231.it e tutti i diritti ad essi relativi sono riservati; è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, salvo preventiva autorizzazione scritta; STARK S.p.A. con Socio Unico si impegna a garantire la tutela dell'opera intellettuale dei Professionisti.



Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di STARK S.p.A. con Socio Unico



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Il presente documento riporta la Politica di Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro di STARK S.p.A. con Socio Unico, adottata nell'ambito del Sistema di Gestione UNI EN ISO 45001:2018

La Politica è conforme alla visione aziendale, ai valori essenziali e alle convinzioni di STARK S.p.A. con Socio Unico in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro.

La Politica matura a seguito di un percorso di presa di consapevolezza, di valutazione delle diverse attività svolte e prende in considerazione il contesto operativo, socio-economico e di mercato in cui STARK S.p.A. con Socio Unico si colloca, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze scientifiche e della disponibilità tecnica e tecnologica.

STARK S.p.A. con Socio Unico ha condotto preliminarmente un'analisi approfondita delle caratteristiche della propria organizzazione, delle attività svolte, dei processi, del personale e delle risorse impiegate; ha individuato la normativa applicabile in relazione alla natura e alle caratteristiche dei servizi offerti.

STARK S.p.A. con Socio Unico ha effettuato la valutazione di tutti i rischi per la Salute e la Sicurezza in relazione alla natura e alle dimensioni dell'organizzazione, nonché al tipo di attività svolta, anche alla luce dello storico degli eventi verificatisi, quali emergenze, incidenti, infortuni e malattie professionali.

Tutto ciò premesso, STARK S.p.A. con Socio Unico si impegna a perseguire l'obiettivo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e del miglioramento continuo delle condizioni di Salute e di Sicurezza sul Lavoro, mettendo a disposizione tutte le conoscenze e tutte le risorse umane, strumentali, organizzative ed economiche necessarie.



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

STARK S.p.A. con Socio Unico si impegna a:

- *Compliance* - rispettare integralmente tutta la normativa applicabile in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, di Prevenzione Incendi, di Tutela dell'Ambiente e della popolazione, di rapporti di Lavoro, di appalti e di contrattualistica in genere, lavorando nel rispetto totale e costante della legislazione vigente, degli impegni contrattuali sottoscritti, degli accordi sindacali, delle indicazioni e delle prescrizioni ricevute dagli Enti preposti;
- *Tutela* - tutelare la Salute e la Sicurezza di tutti i portatori di interesse come valore prioritario, mettendo a disposizione tutte le risorse economiche, organizzative e tecnologiche necessarie;
- *Prevenzione* - operare sempre in ottica di prevenzione con l'obiettivo di ridurre l'incidenza e la gravità degli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di tutte le persone impegnate nelle attività, registrando, indagando e analizzando i dati più rappresentativi ed impattanti sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, al fine di porre in essere azioni mirate a migliorare l'efficacia e l'efficienza della Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro;
- *Pianificazione* - pianificare nel tempo e per tempo gli interventi di miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, impegnandosi alla definizione, documentazione, diffusione, attuazione e controllo degli obiettivi e degli interventi, rispetto ai quali i principi della presente Politica costituiscono il quadro di riferimento;
- *Attuazione* – attuare prontamente le misure necessarie alla riduzione al minimo dei rischi;



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

- *Verifica* - verificare periodicamente e aggiornare ove necessario le misure attuate, in funzione del raggiungimento degli obiettivi, controllando le performance del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, attraverso audit interni periodici e report dell'Organismo di Vigilanza;
- *Adeguatezza* - rivalutare in occasione dei periodici riesami la presente Politica ed il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato per mantenerli sempre adeguati alle attività aziendali;
- *Consapevolezza* – attivare percorsi di informazione e formazione continua nonché di diffusione della conoscenza finalizzati a sviluppare adeguate competenze e a creare la piena consapevolezza che la responsabilità della Tutela della Sicurezza e della Salute sul Lavoro è affidata a tutti i soggetti coinvolti nell'organizzazione aziendale a vari livelli, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- *Cultura* – a farsi portavoce di una Cultura della Salute e della Sicurezza e del rispetto della legalità in ogni attività svolta, comunicando la presente Politica a tutte le parti interessate, inserendo specifiche clausole contrattuali e ricorrendo, se necessario, agli Enti preposti alla Vigilanza;
- *Effettività* - rispettare e a far rispettare da tutti i portatori di interesse la propria Politica.

STARK S.p.A. con Socio Unico rende noto questo impegno, lo diffonde a tutti i portatori di interesse e si impegna affinché la tensione ai suddetti obiettivi costituisca parte integrante ed essenziale della propria attività.



POLITICA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

STARK S.p.A. con Socio Unico attua la presente Politica fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, affinché tutti gli aspetti incidenti sulla Salute e sulla Sicurezza siano contenuto essenziale di ogni scelta, e ciò dall'individuazione degli standard tecnico-strutturali di legge applicabili alla pianificazione ed attuazione degli interventi necessari per verificarne il rispetto.

Tutti i portatori di interesse, una volta informati e sensibilizzati, sono tenuti a svolgere le proprie attività nel rispetto delle regole e a collaborare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi della presente Politica di Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro.

STARK S.p.A. con Socio Unico prevede una articolazione di funzioni che assicura le competenze tecniche e i poteri necessari per la valutazione, la gestione ed il controllo del rischio, per il riesame del Modello, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare ogni non conformità e ogni comportamento non coerente con la presente Politica.